

附件2

2024年度项目支出绩效自评报告

部门（单位）名称： 中方县就业服务中心（盖章）

2025 年 3 月 28 日

（此页为封面）

2024 年度项目支出绩效自评报告

一、项目基本情况

(一) 项目概况

1. 项目决策背景

中方县就业服务中心以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，紧紧围绕“民生为本，就业为先”的工作主线，全面落实中央、省、市的决策部署，积极推进就业工作特别是就业帮扶工作。在当前经济社会快速发展的大背景下，各单位正处于产业结构调整、经济增长方式转变的关键时期。社会保障体系的健全与完善，更是关系到社会的公平正义、稳定和谐以及人民群众的福祉。中方县就业服务中心积极响应国家和地方战略部署，以满足人民群众对美好生活的向往为出发点，以促进充分就业、完善社会保障体系为目标，积极落实各项促进就业的优惠政策，精心谋划并实施了一系列项目。

2. 项目的主要内容、实施依据

为鼓励我县贫困劳动力外出务工就业，鼓励就业帮扶车间做大做强，带动更多脱贫人口就地就近稳定就业，根据中县人社发[2021]29号、湘财农[2021]10号、湘财农[2021]18号、湘振局联[2021]3号、中方委乡振组发[2022]17号文件，对我县外出务工脱贫户进行就业帮扶车间补贴。根据湘人社规[2022]33号文件，推进就业帮扶车间建设，同时规定了就业帮扶车间稳岗补贴相关事项，稳定脱贫劳动力就业。

公益性岗位是指由政府出资开发，以实现公共利益和安置就业困难人员为主要目的，从事非营利性公共管理和社会公益性服务，并通过劳动获得一定劳动报酬的各类岗位。对公益性岗位安置的就业困难人员给予岗位

补贴，享受公益性岗位补贴的人员范围为就业困难人员，重点是大龄失业人员、零就业家庭人员、残疾人等。

同时充分利用线上湖南公共就业服务信息管理平台、怀化市找工作网、县乡村三级就业服务微信群以及线下“点对点”用工对接，提升城乡劳动力与务工信息的匹配成功率，着力推动适龄劳动力转移就业。加强与外省、市的园区企业以及怀化高新区、河西经开区、中方工业集中区、湘商产业园中的本地骨干企业和其他小微企业劳务协作，进一步疏通稳定就业增收脱贫的“绿色通道”。组织线上招聘会和现场招聘会以及乡镇赶集日招聘会，着力促进劳动力转岗就业。

3.项目组织管理机构

为确保项目的顺利实施和有效管理，中心成立了由主任担任组长，副主任担任副组长，各相关科室和直属单位负责人为成员的项目工作领导小组。此外，还建立了项目管理制度和 workflows，对项目的立项申报、组织实施、资金管理、监督检查、绩效评估等环节进行了规范和约束，确保项目实施的科学性、规范性和有效性。

（二）预算资金使用管理情况

1.预算资金安排及管理情况

（1）资金来源及拨付流程

2024 年度实际财政拨款项目收入共计 161.70 万元。

1. 就业帮扶车间工作经费年度财政拨款收入 10 万元；
2. 就业帮扶车间稳岗补贴工作经费年度财政拨款收入 24.1 万元；
3. 公益性岗位人员工资及社保补贴年度财政拨款收入 65.78 万元；
4. 公共就业服务工作经费年度财政拨款收入 64.82 万元。

（2）资金到位情况

截至 2024 年 12 月 31 日，财政及时拨付项目资金 161.70 万元，到位情况良好，各项资金都能按照计划按时足额到位，为项目的持续稳定开展提供了充足的财力支持，资金到位率 100%。

（3）资金使用情况

项目实际支出 161.70 万元。专项资金使用主要是就业促进项目支出，用于招聘会组织、就业补贴等方面。所有支出均符合财政管理规定，未发现违规使用资金的情况。

（4）资金管理制度及执行情况

经费由财政局严格审核下拨，程序规范。我中心制定了一系列资金管理制度，包括《项目资金预算管理办法》《项目资金使用审批制度》《项目资金财务核算制度》《项目资金监督检查制度》等。在项目实施过程中，严格执行各项资金管理制度，确保资金使用合法、合规、合理。具体包括：严格按照预算安排使用资金，不得擅自调整项目资金用途和支出范围。确需调整的，按照规定程序报批。项目资金的支出必须经过严格的审批程序，由项目实施单位提出申请，经相关科室审核、领导审批后，方可支付。加强项目资金的财务核算，规范会计科目设置和账务处理，确保资金收支清晰、准确。定期对项目资金的使用情况进行监督检查，及时发现和纠正资金使用过程中存在的问题，严肃查处违规违纪行为。

2.项目组织管理情况

项目实施方案制定：在项目实施前，各项目实施单位深入开展调研，充分了解项目需求和目标，结合实际情况，制定详细、科学、可行的项目实施方案。实施方案包括项目的背景、目标、任务、实施步骤、时间安排、资金预算、保障措施等内容，为项目的顺利实施提供了明确的指导和依据。

项目实施过程监督：建立了完善的项目实施过程监督机制，加强对项目实施进度、质量、资金使用等方面的监督检查。具体措施包括：实行项目进度月报制度，各项目实施单位每月定期向局项目工作领导小组报送项目进展情况，包括项目进度、资金使用、存在问题及下一步工作计划等。局项目工作领导小组定期或不定期组织开展项目检查，通过听取汇报、查阅资料、实地查看等方式，对项目实施情况进行全面了解和评估，发现问题并提出整改意见。加强对项目资金使用的监督，严格按照资金管理制度和财务核算制度的要求，规范资金支付流程，确保资金安全、合理使用。

项目验收与评估：项目完成后，及时组织开展项目验收和评估工作。验收和评估工作由局项目工作领导小组牵头，组织相关专家和业务骨干组成验收评估小组，按照项目实施方案和相关标准，对项目的完成情况、质量效果、资金使用、社会效益等方面进行全面验收和评估。验收评估结果作为项目资金结算和后续项目安排的重要依据。对于验收评估不合格的项目，要求项目实施单位限期整改，整改完成后重新组织验收，直至验收合格。

（三）预算绩效目标情况

1. 绩效目标

就业促进项目：年度新增城镇就业人数达到 3.4 万人以上，城镇登记失业率控制在 5.7% 以内。组织开展职业技能培训 2.6 万人次以上，培训合格率达到 90% 以上。农村劳动力新增转移就业 3.9 万人以上，失业人员再就业 1.5 万人以上。帮助就业困难人员实现就业 0.6 万人以上，零就业家庭动态清零。2023 年就业帮扶车间 19 个，贫车间及脱贫基地吸纳脱贫劳

动力 419 名，2024 年度目标只增不减。提供公益性岗位带动就业困难人群就业。

2. 绩效指标

1. 成本指标：

经济成本指标：项目资金具体使用情况。

社会成本指标：对社会带来的积极影响，带动积极就业、提升人群收入等。

生态环境成本指标：对环境的影响，正面或者负面。

2. 产出指标

数量指标：包括就业岗位提供数量、培训人次、参保人数等。

质量指标：如培训合格率、就业稳定性、社会保险待遇合规发放率等。

时效指标：项目完成及时性、资金拨付及时性等。

3. 效益指标

经济效益：促进就业增加居民收入、提高企业生产效率等。

社会效益：提升就业质量、保障劳动者权益、促进社会和谐稳定等。

生态效益：推动绿色就业、促进环保产业发展等。

可持续影响：建立长效的就业促进机制、人才培养机制、社会保障体系等。

4. 满意度指标

服务对象对就业服务、社会保障服务的满意度达到 90%以上。

二、绩效评价工作情况

（一）绩效评价目的

开展项目支出绩效评价，旨在全面、客观、公正地反映项目实施的成效和存在的问题，总结经验教训，为改进项目管理、提高资金使用效益提

供决策依据，同时也为进一步优化资源配置、完善政策制度、提升公共服务水平提供参考。

（二）被评价单位、绩效评价范围与时段

被评价单位：中方县就业服务中心

绩效评价范围：2024 年度所有纳入预算管理的专项资金及其使用情况，包括就业促进项目、社会保障服务提升项目等。

时段：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。

（三）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法

绩效评价原则：

- 1、统一领导原则。绩效评价由本单位统一领导，统一组织管理。
- 2、科学规范原则。绩效评价应当严格执行规定的程序，按照科学可行的要求，采用定量与定性分析相结合的方法。
- 3、公正公开原则。绩效评价应当符合真实、客观、公正的要求，依法公开接受监督。
- 4、绩效相关原则。绩效评价应当针对具体专项资金及其产出绩效进行，评价结果应当清晰反映专项资金和产出绩效这间的紧密对应关系。
- 5、权责统一原则。绩效评价应当明确各级财政部门 and 预算部门的权责关系，确保资金绩效评价工作的职权和责任相统一。

评价指标体系、评价方法：

- 1、通用性和专用性兼顾；
- 2、定性与定量评价相结合；
- 3、坚持以绩效目标为导向。

三、主要绩效及评价结论

（一）社会效益

就业规模持续扩大，1-12月，新增城镇就业1221人，完成目标任务1100人的111%；失业人员再就业272人，完成目标任务220人的123.7%；就业困难人员再就业142人，完成目标任务120人的118.3%；新增农村劳动力转移就业2292人，完成目标任务2100人的109.14%；城镇登记失业率控制在4.5%以内；调查失业率控制在5.5%以内；实名制登记离校未就业高校毕业人数322人，实名制登记离校未就业高校毕业生就业人数312人，就业率96.89%，离校未就业高校毕业生单位就业比例70.41%；对退捕渔民实行跟踪联系，全县有退捕渔民172人，其中有劳动能力且有就业意愿的130人，完成就业130人，无就业意愿的5人；全县脱贫劳动力19240名，有劳动能力且有就业意愿的19164人，完成就业18348人，就业率95.36%；城镇零就业家庭动态就业援助率100%。有效缓解了就业压力，促进了社会稳定。提高了劳动者的就业能力和职业素质，增强了就业的稳定性。

（二）生态效益

1. 通过开展绿色职业技能培训和就业服务，引导劳动者在节能环保、生态农业等领域就业，为生态文明建设提供了人力支持。

2. 鼓励企业采用绿色人力资源管理模式，推动企业节能减排、降低资源消耗，促进了经济发展与生态保护的协调共进。

（一）可持续影响

1. 建立了就业创业长效机制，完善了就业服务体系，为持续促进就业提供了制度保障。

2. 加强了人才培养和引进的规划与政策支持，形成了良好的人才发展生态，为未来的经济社会发展储备了充足的人才资源。

3. 不断推进社会保障制度改革，提高了社会保障基金的抗风险能力，确保了社会保障制度的可持续运行。

4. 构建了和谐劳动关系的长效机制，加强了劳动法律法规的宣传教育，提高了用人单位和劳动者的法律意识，为营造良好的营商环境奠定了基础。

（二）满意度情况

通过问卷调查、电话回访和现场访谈等方式，对服务对象进行满意度调查。

（三）评价结论

综合来看，2024 年度我中心的项目支出取得了显著的绩效。在社会效益方面，有效促进了就业、完善了社会保障体系、构建了和谐劳动关系；在生态效益方面，为生态文明建设做出了一定贡献；在可持续影响方面，建立了一系列长效机制，为未来的发展奠定了基础；在满意度方面，得到了服务对象的较高评价。然而，在项目实施过程中仍存在一些问题和不足，需要进一步改进和完善。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

项目立项充分考虑了怀化市经济社会发展的需求和人力资源社会保障工作的重点，与国家 and 地方的相关政策法规相契合，具有较强的前瞻性和必要性。目标设定明确、具体、可衡量，且与项目的实际需求和预期效果相匹配。但部分目标在细化和量化方面还有待进一步加强，以提高目标的可操作性和考核的准确性。

（二）项目过程情况

1. 资金管理

经费由财政局严格审核下拨，程序规范。资金管理制度健全，执行严格，资金使用合规，不存在截留、挪用等违规行为。财务核算规范，账目清晰，资金拨付及时，保障了项目的顺利实施。但在资金预算执行方面，存在部分项目资金支出进度较慢的情况，需要进一步加强预算执行的监控和管理。

2.项目实施

项目组织实施得力，成立了专门的项目管理机构和工作小组，明确了职责分工，建立了有效的沟通协调机制。

项目进度控制较好，大部分项目能够按照预定的时间节点完成，但仍有个别项目存在进度滞后的问题，需要进一步加强进度管理。

项目质量监管到位，严格执行工程建设和设备采购的质量标准，确保了项目质量符合要求。

(三)项目产出情况

1.产出数量

岗位募集任务数 284 人，岗位募集完成 335 人，完成比例 117.95%，吸纳见习人数 28 人，完成比例 100%；充分就业社区建设成效，参评社区月度平均分 99 分；就业失业登记情况完成率 100%；岗位信息归集数为存续的市场主体数量 2.8%；园区和重点企业公共就业服务联系工作已完成；零工市场建设已完成；湘就业”平台管理超过 3 个工作日未审核企业入驻及岗位发布数量无；基层平台经办服务能力提升情况，基层平台工作人员总数 178 人，已培训人数 130 人，完成比例 73.03%；311”就业服务率 99.7%，享受“311”就业服务人数 2088 人；劳务品牌建设 2 个。共开展线上线下招聘会 59 场，政策宣传 59 场，参加单位近 727 家，拓展开发就业岗位 11725 个，发放宣传资料 4.5 万册，登记求职人员近 15200 余人，

现场招聘帮助引导 1890 人就业，成功匹配就业 952 人。2024 年 1 至 12 月份发放小额担保贷款 18 笔，发放金额 1025 万元，第 1 至 3 季度贴息 32.3782 万元，带动就业 212 人。失业保险参保 12945 人，完成目标任务 12900 人的 100.35%，征缴失业保险金 549.4 万元；发放失业保险金人数 460 人，发放失业保险金 540.27 万元；符合条件的 74 家企业发放稳岗返还资金 55.2 万元，惠及企业职工 2027 人；吸纳 2 年内未就业高校毕业生 6 人的 4 家企业发放一次性扩岗补助 0.9 万元；10 名取得职业技能等级证书参加失业保险的企业职工发放技能提升补贴 1.5 万元。共建设帮扶车间 19 家，吸纳劳动力 919 人，其中脱贫劳动力 438 人。市局下达我县新增城镇就业 1100 人、农村劳动力转移就业 2100 人以上，实现城镇零就业家庭动态清零。截止目前新增城镇就业 1221 人，完成目标任务 1100 人的 111%；失业人员再就业 272 人，完成目标任务 220 人的 123.7%；就业困难人员再就业 142 人，完成目标任务 120 人的 118.3%；新增农村劳动力转移就业 2292 人，完成目标任务 2100 人的 109.14%；城镇登记失业率控制在 4.5% 以内；调查失业率控制在 5.5% 以内；实名制登记离校未就业高校毕业生人数 322 人，实名制登记离校未就业高校毕业生就业人数 312 人，就业率 96.89%，离校未就业高校毕业生单位就业比例 70.41%；对退捕渔民实行跟踪联系，全县有退捕渔民 172 人，其中有劳动能力且有就业意愿的 130 人，完成就业 130 人，无就业意愿的 5 人；全县脱贫劳动力 19240 名，有劳动能力且有就业意愿的 19164 人，完成就业 18348 人，就业率 95.36%；城镇零就业家庭动态就业援助率 100%。开设了培训班 26 个，培训各类人员 790 人，其中技能培训 454 人，创业培训 336 人，建档立卡脱贫户培训 83 人，农村转移就业劳动者培训 587 人，城镇登记失业培训 100 人，小微企

业创办者培训 13 人，企事业单位职工培训 7 人。获得技能培训合格证 454 人，获得创业培训合格证人数 336，获得创业培训合格证成功创业人数 17 人。

2.产出质量

就业培训的合格率和就业人员的稳定就业率较高，培训效果和就业质量得到了有效提升。社会保险待遇发放的准确率达到 100%，各项工作的质量均达到了较高水平。

3.产出成本

2024 年全年完成专项资金支出 161.70 万元，预算执行率 0%，所有项目均为年中增加，年初未做项目预算。项目总成本控制在预算范围内，各项项目的成本支出合理，未出现超支现象。

4.产出时效

按照预算批复及时支出专项资金，至 2024 年末，申请支付专项资金已支付到位。

(四) 项目效益情况

通过上述努力，项目带来了积极的社会效益和经济效益。具体体现在：

1. 经济效益：通过促进就业和创业，增加了居民收入，拉动了消费，促进了经济增长。完善的社会保障体系，减轻了企业的负担，提高了企业的生产效率，为企业创造了良好的发展环境。

2. 社会效益：稳定的就业局势和完善的社会保障体系，增强了人民群众的获得感和幸福感，促进了社会的和谐稳定。和谐的劳动关系，促进了企业的健康发展，为社会创造了更多的就业机会。

3. 生态效益：引导劳动者在绿色产业就业，推动了绿色经济的发展，减少了资源消耗和环境污染。鼓励企业采用绿色人力资源管理模式，促进了企业的可持续发展，为生态文明建设做出了积极贡献。

五、项目主要经验、存在的问题及建议

（一）项目主要经验及做法

1. 领导高度重视，成立了专门的项目领导小组，加强对项目的统筹规划和组织协调，确保项目顺利推进。

2. 注重前期调研和论证，充分了解服务对象的需求和市场的变化，为项目的科学决策提供依据。

3. 建立健全项目管理制度，规范项目的申报、审批、实施、监督和评估等环节，提高项目管理的规范化和科学化水平。

4. 加强与相关部门和单位的合作，形成工作合力，共同推进项目的实施。

5. 强化宣传引导，提高服务对象对项目的知晓度和参与度，营造良好的社会氛围。

（二）存在的问题

1. 部分项目的目标设定不够精准，与实际工作存在一定的脱节，导致项目实施效果未能完全达到预期。

2. 项目资金管理存在薄弱环节，如资金分配不够合理、预算执行不够严格、资金使用效益有待提高等。

3. 项目实施过程中，沟通协调机制不够完善，导致信息传递不及时、工作衔接不顺畅，影响了项目的进度和质量。

4. 项目绩效评价体系不够健全，评价指标不够科学、合理，评价方法不够灵活、多样，难以全面、准确地反映项目的绩效。

5. 对项目成果的总结和推广不够重视，一些好的经验和做法未能得到及时总结和推广应用，影响了项目效益的最大化。

（三）有关建议

1. 进一步提高项目目标的科学性和精准性，加强对项目目标的可行性和研究论证，确保项目目标与实际工作紧密结合。

2. 加强项目资金管理，优化资金分配方案，严格预算执行，加强资金使用的监督和审计，提高资金使用效益。

3. 完善沟通协调机制，建立定期的工作例会制度和信息共享平台，加强部门之间、科室之间的沟通与协作，确保项目顺利推进。

4. 健全项目绩效评价体系，结合项目特点和实际需求，科学设置评价指标，合理选择评价方法，加强对评价结果的应用，将评价结果作为改进项目管理和资金分配的重要依据。

5. 重视项目成果的总结和推广，及时总结项目实施过程中的成功经验和做法，形成可复制、可推广的模式和范例，推动人力资源和社会保障工作的创新发展。

七、其他需要说明的问题

无。

八、附件

2-1、2024年度项目支出绩效自评表

2-2、2024年度项目支出绩效自评结果汇总表

2024年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	公益性岗位							
主管部门	中方县人力资源和社会保障局				实施单位	中方县就业服务中心		
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0	62.78	62.78	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	0	62.78	62.78				
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	该项目为就业服务中心 22 名公益性岗位补助，确保就业服务工作有序开展				每季度足额按时支付公益性岗位补助			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	成本指标 (20 分)	经济成本 指标	公益性岗 位工资成 本	≤62.78 万 元	62.78 万 元	10	10	
		社会成本 指标	社会成本 节约率	≥0%	0%	5	4	
		生态环境 成本指标	生态环境 成本节约 率	≥0%	0%	5	4	
	产出指标 (30 分)	数量指标	公益性岗 位数	≥22 人	22 人	8	8	
		质量指标	公益性岗 位工资发 放率	=100%	100%	8	7	
		时效指标	公益性岗 位工资及 时率	=100%	100%	5	5	
			项目完成 及时性	2024 年 12 月 31 日	2024 年 12 月 31 日	5	5	
	效益指标 (30 分)	经济效 益指标	公益性岗 位工资使 用率	=100%	100%	5	5	
			提高单位 工作效率	效果提升	效果提升	5	4	
		社会效 益指标	确保就业 工作有序 开展	效果明显	效果明显	4	4	
			提升城乡 劳动力就 业率，支 持人员就	效果明显	效果明显	4	4	

			业					
		生态效益指标	维护公益性岗位人员权益	效果明显	效果明显	4	4	
			推动绿色就业	效果明显	效果明显	4	4	
		可持续影响指标	持续保障公益性岗位工作开展，确保就业工作持续性	效果明显	效果明显	4	4	
			建立长效的就业促进机制	效果明显	效果明显	4	4	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象对就业服务满意度	≤100%	≥90%	10	8	
总分						100	95	

填表人：万裕玲 填报日期：2025年3月28日 联系电话：18390392392

2024年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	公共就业服务							
主管部门	中方县人力资源和社会保障局				实施单位	中方县就业服务中心		
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0	64.82	64.82	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	0	64.82	64.82				
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	组织线上招聘会和现场招聘会以及乡镇赶集日招聘会，着力促进劳动力转岗就业，新增城镇就业1100人、农村劳动力转移就业2100人以上。				新增城镇就业1221人，完成目标任务1100人的111%，新增农村劳动力转移就业2292人，完成目标任务2100人的109.14%			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	成本指标 (20分)	经济成本 指标	招聘会资金成本	≤64.82万元	64.82万元	10	10	
		社会成本 指标	社会成本节约率	≥0%	0%	5	4	
		生态环境 成本指标	生态环境成本节约率	≥0%	0%	5	4	
	产出指标 (30分)	数量指标	新增城镇就业	≥1100人	1221人	5	5	
			农村转移劳动力就业	≥2100人	2292人	5	5	
		质量指标	专款专用率	=100%	100%	5	5	
			招聘会完成率	=100%	100%	5	5	
		时效指标	补贴资金到位率	=100%	100%	5	5	
			招聘会截止时间	2024年12月31日	2024年12月31日	5	5	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	城镇登记失业率	≤4.5%	4.5%	5	5	
			招聘会经费使用率	≤100%	100%	4	4	
		社会效益指标	确保就业工作有序开展	效果明显	效果明显	4	4	
			提升城乡劳动力与务工信息的匹配成	效果明显	效果明显	4	4	

			功率，着力推动适龄劳动力转移就业					
		生态效益指标	维护再就业人员权益	效果明显	效果明显	4	4	
			维护就业工作正常开展	效果明显	效果明显	3	3	
		可持续影响指标	持续保障公益性岗位工作开展，确保就业工作持续性	效果明显	效果明显	3	3	
			持续开展就业工作	效果明显	效果明显	3	3	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	受益人群满意度	≤100%	≥94%	10	8	
总分						100	96	

填表人：万裕玲

填报日期：2025年3月28日

联系电话：18390392392

2024年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	就业帮扶车间							
主管部门	中方县人力资源和社会保障局				实施单位	中方县就业服务中心		
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0	10	10	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	0	10	10				
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	就业帮扶车间：解决就业，2023 年就业帮扶车间 19 个，脱贫车间及脱贫基地吸纳脱贫劳动力 419 名，2024 年度目标就业帮扶车间数、带动劳动力稳定就业数只增不减				共有帮扶车间 19 家，吸纳劳动力 919 人			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	成本指标 (20 分)	经济成本 指标	就业帮扶 车间成本	≤10 万元	10 万裕	10	10	
		社会成本 指标	社会成本 节约率	≥0%	0%	5	4	
		生态环境 成本指标	生态环境 成本节约 率	≥0%	0%	5	4	
	产出指标 (30 分)	数量指标	就业帮扶 车间	≥19 间	19 间	5	5	
			吸纳劳动 力就业	≥419 人	919 人	5	5	
		质量指标	就业帮扶 车间完成 率	=100%	100%	5	5	
			吸纳劳动 力就业完 成率	=100%	100%	5	5	
		时效指标	就业帮扶 车间截止 时限	2024 年 12 月 31 日	2024 年 12 月 31 日	5	5	
			吸纳劳动 力就业截 止时间	2024 年 12 月 31 日	2024 年 12 月 31 日	5	5	
	效益指标 (30 分)	经济效 益指标	就业帮扶 车间使用 率	=100%	100%	5	5	
			促进脱贫 劳动力稳 定就业	=100%	≥90%	5	4	
		社会效 益指标	解决就 业，吸纳 劳动力， 促进脱贫 劳动力稳	效果明显	效果明显	4	4	

			定就业					
		生态效益指标	维护就业帮扶车间工作有序开展	效果明显	效果明显	4	4	
			维护就业人员权益	效果明显	效果明显	4	4	
		可持续影响指标	持续开展就业帮扶车间工作	效果明显	效果明显	4	4	
			持续解决民生就业问题	效果明显	效果明显	4	4	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	受益人群满意度	≤100%	≥95%	10	7	
	总分					100	94	

填表人：万裕玲

填报日期：2025年3月28日

联系电话：18390392392

2024年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	就业帮扶车间稳岗补贴							
主管部门	中方县人力资源和社会保障局				实施单位	中方县就业服务中心		
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0	24.1	24.1	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	0	24.1	24.1				
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	单位自主申报，应报尽报，鼓励脱贫劳动力稳定就业，减少就业帮扶车间岗位流失率				发放就业帮扶车间稳岗补贴 24.1 万元，有效稳定就业帮扶车间岗位			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	成本指标 (20 分)	经济成本 指标	就业帮扶 车间稳岗 补贴成本	≤24.1 万 元	24.1 万元	10	10	
		社会成本 指标	社会成本 节约率	≥0%	0%	5	4	
		生态环境 成本指标	生态环境 成本节约 率	≥0%	0%	5	4	
	产出指标 (30 分)	数量指标	稳岗补贴 单位数	应报尽报	9 个	6	6	
			稳岗补贴 人数	应报尽报	241 人	6	6	
		质量指标	就业帮扶 车间稳岗 补贴完成 率	=100%	100%	6	6	
			时效指标	资金到位 及时率	=100%	100%	6	6
		项目完成 及时性		2024 年 12 月 31 日	2024 年 12 月 31 日	6	6	
		效益指标 (30 分)	经济效 益指标	就业帮扶 车间使用 率	=100%	100%	6	6
	促进脱贫 劳动力稳 定就业			=100%	100%	6	6	
	社会效 益指标		确保就业 工作有序 开展	效果明显	效果明显	6	5	
	可持续影 响指标		持续开展 就业帮扶 车间稳岗	效果明显	效果明显	6	5	

			补贴工作					
			持续解决民生就业问题	效果明显	效果明显	6	5	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象对就业服务满意度	≤100%	≥90%	10	8	
总分						100	94	

填表人：万裕玲 填报日期：2025年3月28日 联系电话：18390392392

2024年度项目支出绩效自评结果汇总表

序号	单位	项目名称	金额（万元）	评价对象	评价等级				评价类型	备注
					优	良	中	差		
1	中方县就业服务中心	公益性岗位	62.78	县本级	95					
2	中方县就业服务中心	公共就业服务	54.83	县本级	96					
3	中方县就业服务中心	就业帮扶车间	10	县本级	94					
4	中方县就业服务中心	就业帮扶车间稳岗补贴	24.1	县本级	94					
合计		4个项目	161.70		4个					

备注：1. **评价对象指**：县本级、上级转移支付等。2. **评价等级指**：对应等级中填写分数。其中得分在90分(含)以上评定为“优”；80(含)-89分评定为“良”；60(含)-79分评定为“中”；60分以下评定为“差”。3. **评价类型指**：重大政策、部门整体支出、政府专项债券、政府采购、政府购买服务、政府投资资金、下级财政运行、本级政府收入、一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算、社会保险基金等。