

附件 1

2024年度中共中方县委组织部 整体支出绩效自评报告

部门(单位)名称: 中共中方县委组织部 (盖章)

预 算 编 码: 123001

评 价 方 式: 预算部门本级和所属单位绩效自评

评 价 机 构: 预算部门绩效自评工作小组

报 告 日 期 : 2025年 3 月 26 日

(此页为封面)

2024 年度中共中方县委组织部 整体支出绩效自评报告

一、部门、单位基本情况

（一）机构设置情况

中共中方县委组织部系正科级单位，内设机构包括：办公室(新闻办公室)、研究室(政策法规室)、组织组(党代表联络办公室)、干部组(干部队伍建设规划办公室、县公开选拔领导干部领导小组办公室)、干部档案信息管理室、县委基层党建工作领导小组办公室、干部监督室(举报中心)、公务员管理办公室、人才工作办公室、老干部办公室、离退休干部党工委办公室、关心下一代工作委员会办公室、直属机关党工委办公室、非公有制经济组织和社会组织党工委办公室 14 个职能部门。

（二）人员编制情况

中共中方县委组织部核定编制 48 人，其中行政编制 20 人，事业编制 27 人，工勤编制 1 人。实有在职人数 43 人，退休 2 人。

（三）主要职能职责

中方县委组织部的主要职责是：

- 1、负责研究和指导党组织和党员队伍建设；
- 2、负责干部队伍建设的宏观管理；
- 3、提出乡(镇)和县直部委办局及其他列入县委管理的领导班子调整、配备的意见和建议；

4、负责县委管理干部的考察、任免、工资、待遇、退(离)休审批手续的办理;

5、负责县级领导班子换届选举和届中调整的有关工作;

6、研究制订全县组织管理信息系统建设规划,指导全县组织系统信息网络建设;

7、负责全县干部人事档案、党内统计、干部统计工作;

8、负责干部监督工作的宏观指导,负责组织工作和干部工作的督促检查;

9、制订干部教育工作的政策、规划,指导、协调、检查乡(镇)和县直部委办局的干部教育工作;

10、加强领导班子和领导干部队伍特别是优秀年轻干部队伍建设职责;

11、加强组织工作信息化建设职能。

(四) 绩效目标设定情况

2024 年单位主要工作任务:把学习贯彻全会精神作为首要任务,强化党委领导作用,推动管党治党责任落实。加强领导班子和干部队伍建设,谋深抓实激励干部担当作为机制创新,持续加强年轻干部队伍梯队培育,不断提升选人用人制度化规范化水平。打造人才引育“集聚高地”。推动高层次和急需紧缺人才引进工作。建强基层组织“战斗堡垒”,抓实头雁履职考评、雏雁培育赋能。围绕乡村振兴主题,分级分类对乡村干部进行全覆盖培训,扩大培训规模、改进培训方式、提高培训质量,进一步提高农村党员队伍整体素质和致富带富能力,持续壮大村级集体经济。

二、部门整体支出管理及使用情况

（一）预算执行、使用、管理总体情况

2024 年，单位严格按照预算法及相关财务制度的要求，全方位加强预算执行、使用和管理。在预算执行环节，建立健全了预算执行监控机制，定期对预算执行情况进行分析和调度，及时解决执行过程中出现的问题，确保各项预算安排得到有效落实。资金使用方面，始终坚持专款专用、合理配置的原则，严格依据预算用途和规定标准支出，杜绝违规挪用、滥用资金的现象发生。同时，注重资金使用的效益评估，通过建立绩效跟踪机制，及时调整和优化资金使用方向，提高资金使用效率。在财务管理方面，进一步完善了内部财务管理制度体系，细化财务审批流程，明确责任分工，加强内部控制，有效防范财务风险。此外，积极推进财务信息化建设，提高财务管理的信息化水平和透明度，确保财务数据的准确、及时和完整。

2024 年本部门收入预算 1329.07 万元，其中，一般公共预算收入 1319.07 万元，上级财政补助 10.00 万元。全年预算数为 4355.56 万元。2024 年部门收入决算数 4355.56 万元，其中，一般公共预算拨款 4352.96 万元，其他收入 2.6 万元。

2024 年本部门支出预算 1329.07 万元，其中：基本支出 602.45 万元；项目支出 726.62 万元。全年预算数为 4355.56 万元。2024 年财政拨款支出 4355.56 万元。其中：基本支出 583.45 万元；项目支出 3772.11 万元。基本支出中人员经费支出 506.52 万元，公用经费支出 76.93 万元。

（二）部门预算执行情况

1. 基本支出情况

2024年本部门基本支出583.45万元，其中人员经费支出506.52万元，公用经费支出76.93万元。人员经费支出包括人员工资福利、社保缴费等支出。公用经费支出包括保障机构运转的办公费、印刷费、水电费、物业费、差旅费、公务用车运行维护费等支出。

2. 项目支出情况

2024年项目支出3772.11万元。主要是部门为完成特定行政工作任务或事业发展目标而发生的支出，包括“一村一名大学生”（农民大学生培养计划）、主题教育专项工作经费、社区、村级人员经费、基层党组织建设、村干部管理经费等一系列项目具体明细如下：

序号	项目名称	年初预算数	全年预算数	全年执行数	预算执行率
1	“一村一名大学生”（农民大学生培养计划）	6.39	5.83	5.83	100.00%
2	村干部重大疾病和人生意外伤害综合保险专项经费	45.12	45.12	45.12	100.00%
3	党内激励关怀专项资金	20	20	2.6	13.00%
4	关工委、老科协、老年大学三套组织工作经费	40	13.59	13.59	100.00%
5	基层党组织建设、村干部管理经费	10	2	2	100.00%
6	基层组织网格化管理经费	9.5	9.5	1.35	14.21%
7	老干各项待遇及老干部局工作经费	78.29	78.29	56.17	71.75%
8	县非公有制经济组织和社会组织党工委工作经费	85.32	51	51	100.00%
9	县人才资源开发专项资金(含大学生村务专干专项195.6万元)	300	300	162.95	54.32%
10	县委考核办工作经费(包含重点工作绩效评估表彰资金)	107	30.25	30.25	100.00%
11	选调生补助资金	11	14.5	14.5	100.00%

12	远程教育站点维护费	4.5	0	0	0.00%
13	中方县第五届“关爱明天、普法先行”青少年法治宣传教育活动经费	9.5	2.5	2.5	100.00%
14	湘商大会中方县客商服务“一对一”服务人员服装费	0	2.56	2.56	100.00%
15	主题教育专项工作经费	0	15.36	15.36	100.00%
16	北京大学-中方县区域高质量发展研讨班工作经费	0	8.2	8.2	100.00%
17	第六批全国干部学习培训教材经费	0	2.47	2.47	100.00%
18	社区、村级人员经费	0	3321.37	3321.37	100.00%
19	对高校毕业生到基层任职补助(对个人和家庭补助)	0	8.5	8.5	100.00%
20	县乡村振兴驻村帮扶工作队队员意外和重疾保险费	0	16.41	16.41	100.00%
21	县驻村办工作经费	0	9.33	9.33	100.00%
合计		726.62	3956.78	3772.06	

(三) “三公”经费使用和管理情况

2024年“三公”经费财政拨款支出预算为9万元，支出决算为1.35万元，完成预算的15%，其中：

公务用车运行维护费支出预算为7万元，支出决算为1.35万元，完成预算的19.29%。

本着厉行节约、反对铺张浪费的原则，杜绝违反党风廉政建设的有关规定，坚持加强对公务接待费、因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费支出的监管，按照“三公”经费“只减不增”原则，从严控制“三公”经费预算和支出，进一步降低单位管理运行成本。

三、政府性基金预算支出情况

2024年无政府性基金预算支出。

四、国有资本经营预算支出情况

2024年无国有资本经营预算支出。

五、社会保险基金预算支出情况

2024年无社会保险基金预算支出。

六、部门整体支出绩效情况

（一）综合评价结论

本次自评，对照绩效目标，从预算编制、组织管理、资金使用、产出、效益、满意度等方面逐一分析评价，总体自评得分96分，绩效评价等级为“优”。

（二）评价指标分析（或综合评价情况）

1. 整体绩效目标设定方面：本年度绩效目标紧紧围绕部门核心职能职责，聚焦于加强党员、干部的教育培训、干部选拔、人才建设等方面，把学习贯彻全会精神作为首要任务，强化党委领导作用，推动管党治党责任落实。加强领导班子和干部队伍建设，谋深抓实激励干部担当作为机制创新，持续加强年轻干部队伍梯队培育，不断提升选人用人制度化规范化水平。打造人才引育“集聚高地”。推动高层次和急需紧缺人才引进工作。建强基层组织“战斗堡垒”，抓实头雁履职考评、雏雁培育赋能。围绕乡村振兴主题，分级分类对乡村干部进行全覆盖培训，扩大培训规模、改进培训方式、提高培训质量，进一步提高农村党员队伍整体素质和致富带富能力，持续壮大村级集体经济。

2. 预算配置、执行、管理方面：单位严格按照财政部门的预算编制原则和要求，根据部门重点工作任务目标，科学、合理地编制部门预算。在预算执行过程中，严格遵循各项财政法规和政策要求，厉行节约，日常运行需求，进行合理安排，为单位正常运转和发展提供稳定的资金支持。

3. 资产管理方面：严格执行《行政事业单位固定资产管理办法》，在资产购置环节实行资产采购审批制度，入库时登记名称、规格、使用部门等信息。使用管理上明确资产使用规范及责任人，定期维护保养、确保确保固定资产安全完整，高效利用。资产处置等各环节上，严格执行财政部门资产处置规定流程，通过转让、出售等方式回收残值，避免资源闲置。

4. 履职效益方面：持续巩固拓展主题教育成果，实施习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划。线上实现了 1409 名科级干部专题培训全覆盖，线下举办了全县中青年干部和科级干部培训班各一次，共 86 人，分两批组织县管在职领导干部 494 人参加学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届三中全会精神专题研讨班，进一步夯实干部政治理论知识学习底座。坚持以重知笃行完成党纪教育。全县 12 个乡镇、75 个部门单位全面完成理论学习中心组集体学习暨党纪学习教育专题学习，699 名基层党组织书记讲纪律党课，党员、干部讲微党课 12938 次。将《条例》纳入中青班、党员发展对象培训班等 2 个主体班次培训内容、开展教学 2 课次，开展《条例》送学送教 47 场、培训党员干部 2795 人次高质量开办“北京大学——中方县高质量发展研讨班”，分两批次组织 121 名党委政府、县直机关事业单位、乡镇党政负责人参训；选派 49 名优秀干部先后参加省委、市委党校学习培训，推动领导干部在认识和行动上紧跟党中央要求、紧跟时代发展步伐、紧跟事业发展需要。突出政治标准、事业导向，着力锻造过硬队伍，坚持“三

重用、三不用”原则，充分发挥绩效考核“指挥棒”作用，推动考核结果与考核评优、选人用人、追责问责深度融合、高度关联，推动形成风清气正的政治生态。大力选拔优秀年轻干部。持续实施年轻干部成长“薪火工程”，健全选拔优秀年轻干部“全链条”管理机制，一年来，共提拔重用年轻干部 22 人次，我县乡镇党政班子中年轻干部占比 32.79%，党政工作部门占比 47.06%，配备指标均已超过中央、省、市要求。着力配备专业型干部。围绕县委“12345”工程建设需要，按照学科背景和专业特长分类整理全日制大专以上专业型干部 220 名，分别建立电子信息库，初步明确其培养使用的专业化方向和措施；新提拔 13 名经济、审计、农业、药学等专业背景和经历的干部任职，让专业的人干专业的事，努力锻造一支专业型、复合型领导干部队伍。持续强化干部监督管理。落实巡察整改监督职责，对被巡察单位及时开展选人用人专项检查，对个人履职、工作推进不力的 15 个单位 17 名干部进行了提醒谈话，向三轮巡察中发现管党治党责任落实不到位的 3 个单位主要领导发送了提醒函。组织实施新一轮高校行活动。以“智汇潇湘”招才引才高校行活动为主线，组织 19 个县直企事业单位赴北京、长沙等地高校开展“上门”招引活动，共吸引 300 余人报名。全年引进副高级专业技术职称 3 人、中级专业技术职称 3 人，硕士研究生 48 人，共引进 54 人，引进人数居全市第一。持续深化拓展整治形式主义为基层减负。做优“连村联创”壮大村级集体经济。扎实开展村(社区)“两委”班子中期评估工作。持

续推动片组邻“三长制”走深走实。用心用情做好老干部工作。积极组织“五老”志愿者开展结对帮扶等工作。按照“六好”标准创建离退休干部党支部，持续抓好“五老工作室”“五好关工委”和关心下一代党史国史教育基地等阵地建设。

七、存在的主要问题及原因分析

人才队伍建设后劲不足。受区位条件、编制情况和经济社会发展水平等因素制约，目前还存在着人才总量不足、人才结构不优，产业聚才“磁场”效应不强等问题。

八、下一步改进措施

以“十百千”英才计划为抓手，推动高层次和急需紧缺人才引进工作，整合我县企事业单位用人需求，开展“智汇潇湘”招才引才高校行活动。继续用好用活乡村柔性引才“九种模式”，吸引在外人才返乡创业；深化校地交流合作，探索以科技小院、支农小队为依托的“高校+地方政府”协同助力乡村振兴新模式；选派新一轮县派农村科技特派员，推动科技人才下沉基层。

九、其他需要说明的问题

无

十、附件

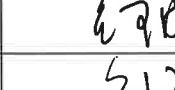
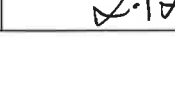
1-1、整体支出绩效自评基本情况表

1-2、2024年度部门整体支出绩效评价基础数据表

1-3、2024年度部门整体支出绩效自评表

附件 1-1

整体支出绩效自评基本情况表

一、部门(单位)基本情况			
联系人	郑好	联系电话	13617458181
机构设置 总体情况	中共中方县委组织部内设机构包括: 办公室(新闻办公室)、研究室(政策法规室)、组织组(党代表联络办公室)、干部组(干部队伍建设规划办公室、县公开选拔领导干部领导小组办公室)、干部档案信息管理室、县委基层党建工作领导小组办公室、干部监督室(举报中心)、公务员管理办公室、人才工作办公室、老干部办公室、离退休干部党工委办公室、关心下一代工作委员会办公室、直属机关党工委办公室、非公有制经济组织和社会组织党工委办公室14个职能部门。		
项目设置 数量情况	本级: 21个;		
二、部门(单位)整体支出绩效自评情况			
综合得分和评价等级	96分, 评价等级为“优”		
三、绩效自评工作小组成员			
姓名	职务/职称	联系电话	签 字
米海叶	副部长	13874499832	
曾庆荣	一级主任科员	13874593697	
史贝	办公室主任	13548998789	
郑好	人才发展服务中心主任	13617458181	
刘双	办公室干部	13574577059	
绩效自评组长(签字):  2025 年 3 月 26 日			
部门(单位)意见:  部门(单位)负责人(签字): 2025 年 3 月 26 日			

评价等级: 得分在90分(含) 以上评定为“优”; 80(含)-89分评定为“良”; 60(含)-79分评定为“中”; 60分以下评定为“差”。

附件 1-2

2024年度部门整体支出绩效评价基础数据表

填报单位：中共中方县委组织部

单位：万元

财政供养人员情况	编制数	2024年实际 在职人数	控制率
	48	43	89.58%
经费控制情况	2023年决算数	2024年预算数	2024年决算数
三公经费	2.68	9	1.35
1. 公务用车购置和维护经费	1.65	9	1.35
其中：公车购置	0	0	0
公车运行维护	1.65	7	1.35
2. 出国经费	0	0	0
3. 公务接待	1.03	2	0
项目支出		726.62	3772.11
1. “一村一名大学生”（农民大学生 培养计划）	0	6.39	5.83
2. 村干部重大疾病和人生意外伤害 综合保险专项经费	44.91	45.12	45.12
3. 党内激励关怀专项资金	0	20	2.6
4. 关工委、老科协、老年大学三套组 织工作经费	17.5	40	13.59
5. 基层党组织建设、村干部管理经费	30.18	10	2
6. 基层组织网格化管理经费	0	9.5	1.35
7. 老干各项待遇及老干部局工作经 费	65.68	78.29	56.17
8. 县非公有制经济组织和社会组织 党工委工作经费	74	85.32	51
9. 县人才资源开发专项资金（含大学 生村务专干专项195.6万元）	255.86	300	162.95
10. 县委考核办工作经费（包含重点 工作绩效评估表彰资金）	11.05	107	30.25
11. 选调生补助资金	0	11	14.5
12. 远程教育站点维护费	0	4.5	0
13. 中方县第五届“关爱明天、普法 先行”青少年法治宣传教育活动经费	1.9	9.5	2.5
14. 湘商大会中方县客商服务“一对 一”服务人员服装费	0	0	2.56
15. 主题教育专项工作经费	11.94	0	15.36
16. 北京大学-中方县区域高质量发 展研讨班工作经费	0	0	8.2
17. 第六批全国干部学习培训教材经 费	0	0	2.47

18. 社区、村级人员经费	0	0	3321.37			
19. 对高校毕业生到基层任职补助（对个人和家庭补助）	0	0	8.5			
20. 县乡村振兴驻村帮扶工作队队员意外和重疾保险费	0	0	16.41			
21. 县驻村办工作经费	6.17	0	9.33			
公用经费	76.85	80.4	76.93			
其中：办公费	12.28	4	4.83			
水费、电费、差旅费	6.81	9	9.25			
会议费、培训费	0	7	0			
政府采购金额	0	0	0			
部门基本支出预算调整						
楼堂馆所控制情况	批复规模 (㎡)	实际 规模 (㎡)	规模控 制率	预算投资 (万元)	实际投资 (万元)	投资概算 控制率
	0	0	0	0	0	0
厉行节约保障措施	1.公用经费按照厉行节约的要求，根据部门实际需求，分项定额标准等从紧编制；2.坚决贯彻执行“中办”、“国办”《关于厉行节约若干问题的通知》及《中央八项规定》。					

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人: 郑好

填报日期: 2025.03.26

联系电话: 13617458181

附件1-3

2024年度部门整体支出绩效自评表

单位名称	中共中方县委组织部							
年度 预算 申请 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1329.07	4355.56	4355.56	10	100%	10	
	按收入性质分：4355.56			按支出性质分：4355.56				
	其中：一般公共预算：4352.96			其中：基本支出：583.45				
	政府性基金拨款：			项目支出：3772.11				
	纳入专户管理的非税收入拨款：							
	其他资金：2							
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	目标1：基层党建工作完成年度制定目标； 目标2：领导班子和队伍建设完成年度制定目标； 目标3：人才工作完成年度制定目标； 目标4：公务员管理工作完成年度制定目标。			持续巩固拓展主题教育成果，推动全县党员干部学纪、知纪、明纪、守纪。高质量开办“北京大学——中方县高质量发展研讨班”。以“智汇潇湘”招才引才高校行活动为主线，组织19个县直企事业单位赴北京、长沙等地高校开展“上门”招引活动。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本 指标 (20分)	经济成本指标	成本控制	≤4355.56万元	4355.56万元	20	20	
		社会成本指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		生态环境成本指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
	产出 指标 (30分)	数量指标	干部培训人次	≥1000人次	1903人次	2	2	
			党员干部学习教育	≥10000人次	12938人次	2	2	
			人才引进人数	≥30人	54人	2	2	
			新发展党员人数	≥128人	128人	2	2	
			管理全县村（社区）数	=145个	145个	2	2	
			管理全县党支部数	=585个	585个	2	2	
			绩效考核单位数	=72个	72个	2	2	
		质量指标	培训合格率	=100%	100%	2	2	
			人才引进合格率	=100%	100%	2	2	
			我县基层党建工作完成率	≥95%	100%	2	2	
			“三公经费”控制率	≤100%	15%	2	2	
			新发展党员合格率	≥95%	100%	2	2	
			培训完成时间	12月31日前	12月31日前	3	3	
		时效指标	重点工作完成时间	12月31日前	12月31日前	3	3	
	效益 指标 (30分)	经济效益指标	资金使用效益	效果显著	效果明显	5	4	
		社会效益指标	党组织工作顺利进行	效果显著	效果显著	5	5	
			提升领导和干	效果显著	效果明显	5	4	

		部队伍的管理能力					
	生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
	可持续影响指标	激发党员队伍的活力	效果显著	效果明显	5	4	
		增强党员干部的服务意识	效果显著	效果明显	5	4	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	党员干部社会认可度	≥95%	98%	5	5
总分					100	96	

填表人：郑好

填报日期：2025. 03. 26

联系电话：13617458181

