附件

2025年度部门整体支出绩效自评报告

部门（单位）名称：中方县就业服务中心（盖章）

预 算 编 码：603003

评 价 方 式：预算部门本级和所属单位绩效自评

评 价 机 构：预算部门绩效自评工作小组

报 告 日 期：2026 年 04 月 27 日

（此页为封面）

中方县就业服务中心
2025年度整体支出绩效自评报告

一、部门(单位)基本情况

（一）机构设置情况

本中心作为中方县人力资源和社会保障局管理的副科级公益一类事业单位。内设机构5个，分别为综合室、就业服务室、培训室、失业保险室、促进就业小额担保贷款服务室。

（二）人员编制情况

全额编制人数11人，在职人员10人，自收自支编制人数10人，在职人数4人。

（三）主要职能职责

1.承担组织落实促进就业各项政策措施相关事务性工作；2.承担组织落实创业带动就业政策措施相关事务性工作；3.承担组织落实职业技能培训和创业培训相关事务性工作；4.承担组织落实失业保险各项政策相关事务性工作；5.为公共就业服务信息化建设提供技术支持和服务保障，承担就业失业相关统计分析、就业失业信息监测工作；6.承担县人力资源和社会保障局交办的其他工作。

（四）绩效目标设定情况

落实就业政策，做好就业服务工作；做好职业技能培训，保障重点群体就业；做好失业保险待遇的认定；发挥创业担保贷款的作用。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

本中心基本支出核算是为保障机关正常运转和完成日常工作任务而发生的人员经费支出和公用经费支出，涉及范围为机关在职及离退休人员。具体如下：

2025年基本支出年初预算合计19.94万元，决算支出合计224.02万元，较上年194.16万元同比增长15.38%。具体：

1.按支出性质划分：人员经费支出204.40万元,公用经费19.62万元。

2.按经济分类划分：（1）工资福利支出197.04万元：基本工资61.82万元、津贴补贴41.77万元、奖金7.12万元、伙食补助费3.59万元、绩效工资15.58万元、机关事业单位基本养老保险缴费20.06万元、职业年金缴费2.27万元、职工基本医疗保险缴费9.41万元、其他社会保障缴费1.89万元、住房公积金25.07万元、其他工资福利支出8.45万元。（2）商品和服务支出19.62万元：办公费2.27万元、电费2.46万元、邮电费0.45万元、工会经费0.94万元、福利费0.34万元、其他交通费用13.04万元、其他商品和服务支出0.12万元。（3）对个人和家庭补助支出7.36万元：医疗费补助0.63万元、奖励金0.58万元、对其他个人和家庭的补助6.12万元。

（二）项目支出情况

根据预算绩效管理要求，项目支出核算的主要内容是本中心完成特定的工作任务或事业发展目标，在基本的预算支出以外，财政预算专款安排的支出。具体如下：

2025年项目支出年初预算合计0万元，决算支出合计262.01万元，较上年161.7万元同比增长62.03%。

（三）“三公”经费使用和管理情况

本年度，本中心严格执行厉行节约有关规定，坚决贯彻落实过“紧日子”要求，持续强化预算约束和源头管控，确保“三公”经费支出“只减不增”。2025年“三公”经费决算支出0万元，与上年持平。

三、政府性基金预算支出情况

无。

四、国有资本经营预算支出情况

无。

五、社会保险基金预算支出情况

无。

六、部门整体支出绩效情况

（一）综合评价结论

根据现场绩效评价情况，结合单位自评结果，经综合评定，中方县就业服务中心2025年度部门资金整体支出绩效评价得分93分，评价等级为“优”（具体评分情况详见2025年单位整体支出绩效自评表）。

（二）评价指标分析

1.部门职责与行业发展规划。2025年部门总体目标是坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大及历次全会精神，紧紧围绕县委、县政府决策部署，加强资源统筹，严格规范财政管理，强化预算约束和绩效管理，不折不扣落实过“紧日子”要求，调整优化支出结构，兜牢兜实“三保”底线，防范化解债务风险，运行总体平稳。

2.整体绩效目标设定分析。县就业服务中心整体绩效目标设定与部门职责高度契合，各项目标设定合理、明确、可衡量。

3.预算配置分析。预算资金在基本支出和项目支出的安排合理，较好的保障了重点工作的开展。

4.预算执行分析。坚决贯彻落实县委县政府关于党政机关厉行节约工作的有关精神，认真执行中央“八项规定”、省委“九项规定”的要求，加强中心财务管理，严格执行预算，控制各项支出。

5.预算管理分析。通过科学编制预算、落实财政政策、加大资源统筹力度、优化财政支出结构、深化财政管理改革、加强风险防范化解、强化执行监督、推进绩效管理等，确保财政资金高效使用，保障县域经济社会发展的重点领域和民生需求。

6.资产管理分析。遵循《政府会计准则第3号-固定资产》有关规定，全部资产纳入“湖南省预算管理一体化系统资产管理板块”核算，明确使用部门和管理人员的责任，截止到2025年12月我中心固定资产原值为25.08万元，累计折旧14.19万元，固定资产净值10.89万元与一体化资产管理系统数据完全一致。

7.职责履行分析。从2025年支出结构来看，预算资金的使用较好的保障了中心正常运转和各项重要工作顺利开展。

8.履职效益分析。园区和重点企业公共就业服务联系工作，岗位募集任务数70人，岗位募集完成158人，完成比例225.71%；湘就业”平台管理无超过3个工作日未审核企业入驻及岗位发布；基层公共就业服务平台无超过5个工作日未审核的就失业登记人员；“311”就业服务率100%，享受“311”就业服务人数711人；2025年度信息采集176446人完成系统采集更新，拨付信息采集费

300613.8元；发放用工十二条的一次性就业补助18人，金额1.8万元；吸纳见习人数36人，完成比例102.86%，见习补贴发放40人216100元；劳务品牌建设1个。

助力就业困难人员及各类求职群体就近就业，共开展线上线下招聘会44场，政策宣传40场，参加单位近940家，拓展开发就业岗位37500余个，发放宣传资料3万册，登记求职人员近21800余人，现场招聘帮助引导4024余人就业，成功匹配就业1252人。

共建设帮扶车间31家，吸纳劳动力1026人，其中脱贫劳动力473人。2025年新增乡村车间15家，按中方农领办【2025】13号文按阶梯式奖补57万元；2025年发放乡村车间稳岗补贴13家，涉及人数200人，补贴标准2000元/人，补贴金额40万元；2025年补发2024年车间稳岗补贴不足部分9家，涉及人数241人，补贴标准1000元/人，补贴金额24.1万元。

市局下达我县新增城镇就业1100人、农村劳动力转移就业2100人以上，实现城镇零就业家庭动态清零，城镇零就业家庭动态就业援助率100%。截止目前新增城镇就业1201人，完成目标任务1100人的109%；失业人员再就业270人，完成目标任务220人的123%；就业困难人员再就业115人，完成目标任务100人的 115%；新增农村劳动力转移就业2121人，完成目标任务2100人的101%；城镇登记失业率控制在4.5%以内；实名制登记离校高校毕业人数325人，实名制登记离校高校毕业生就业人数317人，就业率97.54%，对退捕渔民实行跟踪联系，全县有退捕渔民172人，其中有劳动能力且有就业意愿的113人，完成就业113人，无就业意愿的8人；全县脱贫劳动力18694名，有劳动能力且有就业意愿的

18259 人，完成就业 17790 人，就业率 95.2%；易地扶贫搬迁建档立卡 1009 户 3840 人，其中集中安置 819 户 3129 人，分散安置 190 户 711 人，农村安置 185 户 690 人，城镇安置 824 户 3200 人。截止 2025 年 12 月，劳动力总人数 2199 人，有就业意愿人数 1589 人，已就业人数 1589 人，就业率 100%。其中县内就业务工 539 人，县外就业务工 1050 人，无“零就业”家庭。针对县农业农村局发送过来的国扶系统数据及时核实并提供“311”服务，同步建立“一人一卡一档”服务台账：未就业脱贫劳动力 8059 人，其中有就业意愿脱贫劳动力 106 人、雨露计划毕业生 174 人，其中已就业 166 人，未就业有就业意愿 8 人、脱贫劳动力返乡回流 141 人，其中已就业 124 人，未就业有就业意愿 17 人。

坚持“保重点、压一般”，切实做到统筹兼顾、有保有压、能上能下。将预算绩效管理深度嵌入预算全过程，按照“立项有评估、编制有目标、执行有监控、完成有评价、结果有应用”管理机制，审核绩效目标事前项目 0 个，开展事中监控项目 4 个，事后评价项目 5 个。

七、存在的主要问题及原因分析

预算绩效管理工作有待加强。虽然开展了预算绩效管理工作，但仍存在一些不足：一方面是绩效目标设立不够细化、量化；另一方面是部门整体支出绩效自评工作不够全面，绩效自评报告质量有待进一步提升。

在落实重点群体就业中方法不多及就业服务过程中存在的问题。比如在帮扶残疾人、重点监测户等困难人员就业工作中，有些乡镇村主动作为不够、政策宣传不到位，“走出去”服务的意识还不强，

政策宣传和就业服务下基层、入村组、进企业的作用发挥不突出。就失业登记方面，失业登记日益增多，因就业登记很多人不配合，不肯提供验证码或者否认自己灵活就业，导致我县失业率居高不下，低于全市平均水平。市局对失业率严格评比并通过工作提示排位，压力很大。新增见习人员方面，现有效见习基地基本位于县城周边或泸阳工业园区内，因需求见习人员有限，符合见习条件的2年内离校高校毕业生及16-24岁登记失业青年较少，很多又因居住在怀化市区，不愿意来县城周边或泸阳工业园见习。未就业有就业意愿脱贫劳动力、雨露计划毕业生、脱贫劳动力返乡回流人员方面，因系统在县农业农村局，我们只有被动接受数据后根据相关数据安排摸底、核实工作，并为符合条件的脱贫劳动力提供“311”服务并建立“一人一卡一档”服务台账。

帮扶车间吸纳脱贫劳动力不稳定。用于奖补的乡村衔接资金较少，对帮扶车间的吸引力小，配合人社工作差,部分帮扶车间的规模较小，抵御市场风险的能力较弱，吸纳脱贫劳动力人数不稳定。

八、下一步改进措施

加强预算绩效管理。规范绩效目标编制，科学选定绩效指标，合理确定指标标准。

提升就业服务。1.完善就业信息平台。升级就业信息系统，提高信息更新速度和准确性。拓展信息发布渠道，包括社交媒体、手机短信、电子邮件等，确保信息覆盖广泛。加强对求职者的个性化信息推送，根据求职者的需求和背景提供定制化的就业服务。2.优化就业服务流程。简化就业登记、求职登记等手续，提高服务效率。加强与用人单位的沟通与合作，为求职者提供更多优质的就业岗位。

建立健全就业跟踪服务机制，及时了解求职者的就业情况和需求，提供持续的支持和帮助。

落实帮困兜底稳就业政策。1.精准识别困难群体。建立健全困难群体就业帮扶台账，实现"一人一档""一人一策"精准帮扶。每个月及时对接县农业农村局相关工作人员，将最新的脱贫劳动力未就业有就业意愿人员、雨露计划毕业生、返乡回流人员信息核实准，提供“311”服务，加强对脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、残疾、离校2年内未就业高校毕业生、雨露计划毕业生、脱贫劳动力返乡回流人员等困难人员的关注和帮扶。2.提供就业援助。及早与各见习基地沟通，确定需求人数，布局见习人员工作机会，为困难群体提供公益性岗位招聘信息、就业见习等就业机会。积极组织开展专场招聘会、就业援助月等活动，为困难群体提供更多就业渠道。加强对困难群体的就业指导和职业规划服务，帮助他们提升就业能力和竞争力。3.加强政策宣传。通过各种渠道宣传就业创业政策，提高政策知晓度和覆盖面。加强与用人单位的沟通与合作，推动政策落实和兑现。

九、其他需要说明的问题

无其他需要说明的问题。

十、附件

1-1、2025年度部门绩效自评基本情况表

1-2、2025年度部门整体支出绩效评价基础数据表

1-3、2025年度部门整体支出绩效自评表

1-4、2025年度项目支出绩效自评结果汇总表

1-5、2025年度项目支出绩效自评表(一个项目一张表)

附件1-1

2025年度部门绩效自评基本情况表

一、部门(单位)基本概况			
联系人	万裕玲	联系电话	18390392392
机构设置总体情况	中方县就业服务中心		
项目设置数量情况	中方县就业服务中心：5个		
二、部门(单位)整体支出绩效自评情况			
综合得分和评价等级	中方县就业服务中心93分，等级为“优”		
三、绩效自评工作小组成员			
姓名	职务/职称	联系电话	签字
丁冬	中心主任（组长）	13762909254	
赵友莲	中心副主任（副组长）	13787538707	
邓中	中心副主任（副组长）	13974511112	
彭帆	城镇股股长	13874463567	
滕小春	农村股股长	13574584118	
万裕玲	会计	18390392392	
周洇朵	出纳	18229951601	
绩效自评组长(签字)： 2026 年 4 月 27 日			
部门(单位)意见： 部门(单位)负责人(签字)： 2026 年 4 月 27 日			

评价等级：得分在90分(含) 以上评定为“优”；80(含)-89分评定为“良”；60(含)-79分评定为“中”；60分以下评定为“差”。

附件1-2

2025年度部门整体支出绩效评价基础数据表

填报单位：中方县就业服务中心
单位:万元

财政供养人员情况	编制数	2025年实际在职人数	控制率
	21	14	66.67%
经费控制情况	2024年决算数	2025年预算数	2025年决算数
“三公”经费		0	0
1.公务用车购置和维护经费			
其中：公车购置			
公车运行维护			
2.出国经费			
3.公务接待			
项目支出	161.70		262.01
1.就业帮扶车间	10		65
2.就业帮扶车间稳岗补贴	24.1		64.1
3.购买社会公共就业服务			29.7
4.公益性岗位补助	62.78		31.43
5.公共就业服务	64.82		71.78
公用经费	2.36		
其中：办公费	0.35	0.67	2.27
水费、电费、差旅费	1.79	2.6	2.06
会议费、培训费	0.22	0	0
……			
政府采购金额	—		
部门基本支出预算调整	—		

楼堂馆所控制情况	批复规模（㎡）	实际规模（㎡）	规模控制率	预算投资（万元）	实际投资（万元）	投资概算控制率
	0	0	0%	0	0	0%
厉行节约保障措施	1.公用经费按照厉行节约的要求，根据部门实际需求，分项定额标准等从紧编制；2.坚决贯彻执行“中办”、“国办”《关于厉行节约若干问题的通知》及《中央八项规定》。					

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

附件1-3

2025年度部门整体支出绩效自评表

单位名称	中方县就业服务中心						
年度预算申请（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	199.36	575.89	486.03	10	84.40%	8
	按收入性质分：			按支出性质分：			
	其中：一般公共预算：486.03			其中：基本支出：224.02			
	政府性基金拨款：			项目支出：262.01			
	纳入专户管理的非税收入拨款：						
	其他资金：						
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	新增城镇就业1100人、农村劳动力转移就业2100人以上，实现城镇零就业家庭动态清零，城镇零就业家庭动态就业援助率100%。失业保险参保目标任务净新增参保650人。			目前新增城镇就业1201人，完成目标任务1100人的109%；失业人员再就业270人，完成目标任务220人的123%；就业困难人员再就业115人，完成目标任务100人的 115%；新增农村劳动力转移就业2121人，完成目标任务2100人的101%			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标（20分）	经济成本指标	支出成本	≤486.03万元	486.03万元	10	10	
		社会成本指标	社会成本节约率	≥0%	0%	5	4	
		生态环境成本指标	生态环境成本节约率	≥0%	0%	5	4	
	产出指标（30分）	数量指标	新增城镇就业人数	≥1100人	1201人	8	8	
			农村转移劳动力就业人数	≥2100人	2121人	8	8	
		质量指标	专款专用率	=100%	100%	3	3	
			招聘会完成率	=100%	100%	3	3	
			就业帮扶车间完成率	=100%	100%	3	3	
		时效指标	就业帮扶车间截止时限	2025年12月31日	2024年12月31日	3	3	
			吸纳劳动力就业截止时间	2025年12月31日	2024年12月31日	3	3	
	效益指标（30分）	经济效益指标	促进脱贫劳动力稳定就业	≥90%	90%	4	3	
			招聘会经费使用效益	效果明显	效果明显	4	4	
		社会效益指标	确保就业工作有序开展	效果明显	效果提升	4	4	
			提升城乡劳动力就业率，支持人员就业	效果明显	效果明显	4	4	
		生态效益指标	维护公益性岗位人员权益	效果明显	效果明显	4	4	
			推动绿色就业	效果明显	效果明显	3	3	
		可持续影响指标	持续解决民生就业问题	效果明显	效果明显	3	3	
			建立长效的就业促进机制	效果明显	效果明显	3	3	
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	服务对象对就业服务满意度	≥90%	90%	5	4	
			服务对象对社会保障服务满意度	≥90%	90%	5	4	
	总分（含预算执行率10分）					100	93	

附件1-4

2025年度项目支出绩效自评结果汇总表

序号	资金来源文号	项目名称	金额（万元）	评价对象	评价等级				评价类型	备注
					优	良	中	差		
1	中财农指〔2025〕0205号	就业帮扶车间	65	县本级	95				部门整体支出	
2	中财农指〔2025〕0205号	就业帮扶车间稳岗补贴	64.1	县本级	94				部门整体支出	
3	中财社指〔2025〕0041号	购买社会公共就业服务	29.7	县本级	90				政府购买服务	
4	中财社指〔2025〕0041号	公益性岗位	31.43	县本级	92				部门整体支出	
5	中财社指〔2024〕0022号	公共就业服务	71.78	县本级	93				部门整体支出	
合计		5个项目	262.01		5个					

备注：1.评价对象指：县本级、上级转移支付等。2.评价等级指：对应等级中填写分数。其中得分在90分（含）以上评定为“优”；80（含）-89分评定为“良”；60（含）-79分评定为“中”；60分以下评定为“差”。3.评价类型指：重大政策、部门整体支出、政府专项债券、政府采购、政府购买服务、政府投资资金、下级财政运行、本级政府收入、一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算、社会保险基金等。

附件1-5

2025年度项目支出绩效自评表（1）

项目支出名称	购买社会公共就业服务						
主管部门	中方县人力资源和社会保障局			实施单位	中方县就业服务中心		
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
项目金额(万元)	其中:当年财政拨款	0	29.7	29.7			
	上年结转资金						
	其他资金						
	年度资金总额	0	29.7	29.7	10	100.00%	10.00
年度总体目标	预期目标				实际完成情况		
	招聘6人协助就业工作，促进就业工作健康发展，落实完善就业服务工作				实时在岗人数为6人，有效保障招聘、就业岗位推送、就业培训、小额担保贷款等工作正常进行，确保单位运行情况		

绩效指标							
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	购买社会公共就业服务提供岗位数	≤6人	6人	10	10	
	质量指标	项目验收合格率	≤100%	100%	10	10	
	时效指标	项目完成及时性	2025年12月31日	2025年12月31日	10	10	
效益指标	经济效益指标	提高单位工作效率	效果明显	效果明显	8	7	
	社会效益指标	确保就业工作有序开展	效果明显	效果明显	8	7	
	生态效益指标	推动绿色就业	效果明显	效果明显	8	6	
	可持续影响指标	确保就业工作持续性	效果明显	效果明显	8	6	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象对就业服务满意度	≥90%	90%	8	6	
成本指标	经济成本指标	购买公共就业服务成本	≤29.7万元	29.7万元	10	10	
	社会成本指标	社会成本节约率	≥0%	0%	5	4	
	生态环境成本指标	生态环境成本节约率	≥0%	0%	5	4	
合计					100	90	

附件1-5

2025年度项目支出绩效自评表（2）

项目支出名称	公益性岗位						
主管部门	中方县人力资源和社会保障局			实施单位	中方县就业服务中心		
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
项目金额(万元)	其中:当年财政拨款	0	31.43	31.43			
	上年结转资金						
	其他资金						
	年度资金总额	0	31.43	31.43	10	100.00%	10.00
年度总体目标	预期目标				实际完成情况		
	该项目为就业服务中心3名公益性岗位补助，确保就业服务工作有序开展				每季度足额按时支付公益性岗位补助		
绩效指标							
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	公益性岗位数	≥3人	3人	8	8	
	质量指标	公益性岗位工资发放率	=100%	100%	8	8	
	时效指标	公益性岗位工资及时率	=100%	100%	5	5	
		项目完成及时性	2025年12月31日	2025年12月31日	5	5	
效益指标	经济效益指标	公益性岗位工资使用率	=100%	100%	5	5	
		提高单位工作效率	效果提升	效果提升	5	4	
	社会效益指标	提升城乡劳动力就业率，支持人员就业	效果明显	效果明显	8	6	
	生态效益指标	维护公益性岗位人员权益	效果明显	效果明显	8	7	
	可持续影响指标	持续保障公益性岗位工作开展，确保就业工作持续性	效果明显	效果明显	8	7	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象对就业服务满意度	≥90%	95%	10	9	
成本指标	经济成本指标	公益性岗位工资成本	≤31.43万元	31.43万元	10	10	
	社会成本指标	社会成本节约率	≥0%	0%	5	4	
	生态环境成本指标	生态环境成本节约率	≥0%	0%	5	4	
合计					100	92	

附件1-5

2025年度项目支出绩效自评表（3）

项目支出名称	就业帮扶车间						
主管部门	中方县人力资源和社会保障局			实施单位	中方县就业服务中心		
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
项目金额(万元)	其中:当年财政拨款	0	65	65			
	上年结转资金						
	其他资金						
	年度资金总额	0	65	65	10	100.00%	10.00
年度总体目标	预期目标				实际完成情况		
	就业帮扶车间：解决就业，2024年度目标就业帮扶车间数、带动劳动力稳定就业数在往年基础上只增不减				共建设帮扶车间31家，吸纳劳动力1026人，其中脱贫劳动力473人。2025年新增乡村车间15家		
绩效指标							
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	就业帮扶车间	≥16间	31	10	10	
	质量指标	就业帮扶车间完成率	=100%	100%	5	5	
		吸纳劳动力就业完成率	=100%	100%	5	5	
	时效指标	就业帮扶车间截止时限	2025年12月31日	2025年12月31日	5	5	
		吸纳劳动力就业截止时间	2025年12月31日	2025年12月31日	5	5	
效益指标	经济效益指标	就业帮扶车间使用率	=100%	100%	5	5	
		促进脱贫劳动力稳定就业	=100%	≥90%	5	4	
	社会效益指标	解决就业，吸纳劳动力，促进脱贫劳动力稳定就业	效果明显	效果明显	4	4	
	生态效益指标	维护就业帮扶车间工作有序开展	效果明显	效果明显	4	4	
		维护就业人员权益	效果明显	效果明显	4	4	
	可持续影响指标	持续开展就业帮扶车间工作	效果明显	效果明显	4	4	
		持续解决民生就业问题	效果明显	效果明显	4	4	
满意度指标	服务对象满意度指标	受益人群满意度	≥90%	90%	10	8	
成本指标	经济成本指标	就业帮扶车间成本	≤65万元	65万元	10	10	
	社会成本指标	社会成本节约率	≥0%	0%	5	4	
	生态环境成本指标	生态环境成本节约率	≥0%	0%	5	4	
合计					100	95	

附件1-5

2025年度项目支出绩效自评表（4）

项目支出名称	就业帮扶车间稳岗补贴						
主管部门	中方县人力资源和社会保障局			实施单位	中方县就业服务中心		
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
项目金额(万元)	其中:当年财政拨款	0	64.1	64.1			
	上年结转资金						
	其他资金						
	年度资金总额	0	64.1	64.1	10	100.00%	10.00
年度总体目标	预期目标				实际完成情况		
	单位自主申报，应报尽报，鼓励脱贫劳动力稳定就业，减少就业帮扶车间岗位流失率				2025年发放乡村车间稳岗补贴13家，涉及人数200人，补贴标准2000元/人，补贴金额40万元；2025年补发2024年车间稳岗补贴不足部分9家，涉及人数241人，补贴标准1000元/人，补贴金额24.1万元		
绩效指标							
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	稳岗补贴单位数	≤22个	22个	6	6	
		稳岗补贴人数	≤441人	441人	6	6	
	质量指标	就业帮扶车间稳岗补贴完成率	=100%	100%	6	6	
	时效指标	资金到位及时率	=100%	100%	6	6	
		项目完成及时性	2025年12月31日	2025年12月31日	6	6	
效益指标	经济效益指标	就业帮扶车间资金使用效益	效果明显	效果明显	6	6	
		促进脱贫劳动力稳定就业	≤100%	100%	6	6	
	社会效益指标	确保就业工作有序开展	效果明显	效果明显	6	5	
	生态效益指标	保障车间就业人员权益	效果明显	效果明显	6	5	
	可持续影响指标	持续开展就业帮扶车间稳岗补贴工作	效果明显	效果明显	6	5	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象对就业服务满意度	≥90%	95%	10	9	
成本指标	经济成本指标	就业帮扶车间稳岗补贴成本	≤64.1万元	64.1万元	10	10	
	社会成本指标	社会成本节约率	≥0%	0%	5	4	
	生态环境成本指标	生态环境成本节约率	≥0%	0%	5	4	
合计					100	94	

附件1-5

2025年度项目支出绩效自评表（5）

项目支出名称	公共就业服务						
主管部门	中方县人力资源和社会保障局			实施单位	中方县就业服务中心		
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
项目金额（万元）	其中:当年财政拨款	0	71.78	71.78			
	上年结转资金						
	其他资金						
	年度资金总额	0	71.78	71.78	10	100.00%	10.00
年度总体目标	预期目标				实际完成情况		
	组织线上招聘会和现场招聘会以及乡镇赶集日招聘会，着力促进劳动力转岗就业，新增城镇就业1100人、农村劳动力转移就业2100人以上				新增城镇就业1201人，完成目标任务1100人的109%，新增农村劳动力转移就业2121人，完成目标任务2100人的101%		

绩效指标							
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	新增城镇就业	≥1100人	1201	5	5	
		农村转移劳动力就业	≥2100人	2121	5	5	
	质量指标	专款专用率	=100%	100%	5	5	
		招聘会完成率	=100%	100%	5	5	
	时效指标	补贴资金到位率	=100%	100%	5	5	
		招聘会截止时限	2025年12月31日	2025年12月31日	5	5	
效益指标	经济效益指标	招聘会经费使用效益	效果明显	效果明显	8	8	
	社会效益指标	确保就业工作有序开展	效果明显	效果明显	4	4	
		提升城乡劳动力与务工信息的匹配成功率，着力推动适龄劳动力转移就业	效果明显	效果明显	4	3	
	生态效益指标	维护再就业人员权益	效果明显	效果明显	4	4	
		维护就业工作正常开展	效果明显	效果明显	4	3	
	可持续影响指标	持续保障公益性岗位工作开展，确保就业工作持续性	效果明显	效果明显	6	5	
满意度指标	服务对象满意度指标	受益人群满意度	≥90%	90%	10	8	
成本指标	经济成本指标	项目资金成本	≤71.78万元	71.78万元	10	10	
	社会成本指标	社会成本节约率	≥0%	0%	5	4	
	生态环境成本指标	生态环境成本节约率	≥0%	0%	5	4	
合计					100	93	